

Утверждено
конференцией первичной профсоюзной
организации работников общества с
ограниченной ответственностью
"Бакальское рудоуправление" Горно -
металлургического профсоюза России
18 марта 2004г.

Председатель профсоюзного комитета



А.Х. Белова

ПОЛОЖЕНИЕ

о первичной профсоюзной организации работников общества с
ограниченной ответственностью «Бакальское рудоуправление» Горно-
металлургического профсоюза России.

Решение о государственной регистрации
изменений и дополнений принято Главным
управлением Министерства юстиции
Российской Федерации по Челябинской
области

21 июня 2004 года.

Свидетельство о государственной
регистрации №1027400001551
от 14 ноября 2002 года.

Прошито, пронумеровано и
скреплено печатью четырнадцать листов.

Начальник
Главного управления



В.Ф. Степанищев



1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Первичная профсоюзная организация работников общества с ограниченной ответственностью "Бакальское рудоуправление" Горно-металлургического профсоюза России (в дальнейшем первичная профсоюзная организация) является добровольным, самоуправляемым, некоммерческим, основанным на членстве общественным объединением, созданным с целью представительства и защиты профессиональных, трудовых, социально-экономических прав и интересов членов профсоюза. Первичная профсоюзная организация входит в состав Челябинской областной организации Горно-металлургического профсоюза России.

1.2. Первичная профсоюзная организация осуществляет свою деятельность на территории общества с ограниченной ответственностью «Бакальское рудоуправление».

1.3. С момента Государственной регистрации Первичная профсоюзная организация является юридическим лицом, имеет в собственности обособленное имущество, может от своего имени осуществлять имущественные и личные неимущественные права, нести обязанности, быть истцом и ответчиком в суде, иметь самостоятельную смету, текущий расчетный счет в банке, печать, штамп и бланки со своим наименованием.

1.4. Первичная профсоюзная организация имеет внутреннюю структуру, состоящую из профсоюзных организаций производств, цехов, управлений, обществ и учреждений, а также других организаций и учреждений и базового ПТУ.

1.5. Первичная профсоюзная организация в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Федеральными законами Российской Федерации, законами Челябинской области, настоящим Положением и Уставом Горно-металлургического профсоюза России.

1.6. Первичная профсоюзная организация вправе участвовать в избирательных кампаниях, выдвигать своих представителей в коллегиальные органы управления предприятием в соответствии с законодательством.

1.7. Юридический адрес профсоюзного комитета: 456900, г. Бакал, Челябинской области, г. Бакал, ул. Ленина, 13.

2. ЦЕЛИ И ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ.

2.1. Основными целями первичной профсоюзной организации являются: представительство и защита профессиональных, трудовых, социально-экономических прав и интересов членов профсоюза.

2.2. Для решения уставных задач первичная профсоюзная организация осуществляет:

- Контроль за соблюдением администрацией, работодателем или уполномоченным им органом управления, законодательства о труде и профсоюзах;

- Ведение коллективных переговоров по социально-трудовым вопросам, выступает инициатором таких переговоров, заключает коллективный договор, соглашения на принятых сторонами условиях;
- Контроль за выполнением коллективного договора, в случае нарушения работодателем коллективного договора, направляет представления об устранении этих нарушений;
- Меры по повышению заработной платы с учетом изменения индекса потребительских цен;
- Участие в рассмотрении работодателем предложений по оплате труда;
- Меры по улучшению условий труда и социальной защищенности;
- Непосредственное обращение к работодателю по вопросам, затрагивающим интересы членов профсоюза;
- Предварительное согласие на расторжение трудового договора с членами профсоюза по инициативе работодателя;
- Защиту трудовых прав членов профсоюза в органах, рассматривающих трудовые споры;
- Внесение на рассмотрение органов местного самоуправления предложений о перенесении сроков или прекращении реализации мероприятий, связанных с массовым высвобождением работников;
- Бесплатное и беспрепятственное получение от работодателя и органов местного самоуправления информации по социально-экономическим вопросам;
- Контроль за соблюдением безопасных условий труда, состоянием производственной и окружающей среды;
- Защиту прав и интересов членов профсоюза по вопросам условий труда и безопасности на производстве, возмещения вреда, причиненного здоровью;
- Беспрепятственное посещение рабочих мест, где работают члены профсоюза для реализации уставных задач и представленных профсоюзам прав;
- Организацию и проведение оздоровительных и культурно-массовых мероприятий среди членов профсоюза и их семей;
- Взаимодействие с органами местного самоуправления и работодателем по развитию санаторно-курортного лечения, массовой физической культуры и спорта;
- Участие в выборах органов местного самоуправления, выдвижения своих кандидатов в депутаты на территории деятельности первичной профсоюзной организации в установленном законом порядке;
- Консолидацию действий всех организаций профсоюза для достижения поставленных целей;
- Укрепление профсоюзной солидарности.

3. ВЫБОРНЫЕ РУКОВОДЯЩИЕ И КОНТРОЛЬНО-РЕВИЗИОННЫЕ ОРГАНЫ.

3.1. Высшим руководящим органом первичной профсоюзной организации является конференция.

3.2. Постоянно действующими органами являются:

- Профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации (далее профсоюзный комитет), подотчетный конференции;
 - Президиум профсоюзного комитета (далее президиум), подотчетный профсоюзному комитету.
- 3.3. Контрольно-ревизионным органом является контрольно-ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации (далее контрольно-ревизионная комиссия), подотчетная конференции.

4. ПОРЯДОК ФОРМИРОВАНИЯ И КОМПЕТЕНЦИИ РУКОВОДЯЩИХ ОРГАНОВ.

4.1. Высшим органом первичной профсоюзной организации является конференция. Делегаты на конференцию первичной профсоюзной организации избираются на собраниях (конференциях) структурных подразделений. Норму представительства для выборов делегатов устанавливает комитет первичной профсоюзной организации.

Делегатом считается кандидат, набравший более 50% голосов принявших участие в голосовании (при наличии кворума). Отчетно-выборная конференция созывается один раз в 4 года. Внеочередная конференция созывается по решению профсоюзного комитета, по требованию не менее 2/3 делегатов, избранных в структурных подразделениях первичной профсоюзной организации. Решения конференции принимаются простым большинством голосов присутствующих делегатов (при наличии кворума), а по вопросам исключительной компетенции - квалифицированным большинством голосов делегатов конференции. Решение конференции объявляется не менее, чем за 10 дней до ее начала.

4.2. Конференция первичной профсоюзной организации:

4.2.1. Избирает постоянно действующий орган – профсоюзный комитет и контрольно-ревизионную комиссию сроком на 4 года;

4.2.2. Заслушивает отчеты выборных руководящих органов и контрольно-ревизионной комиссии;

4.2.3. Определяет основные направления деятельности, стратегию и тактику первичной профсоюзной организации, принципы формирования и использования имущества;

4.2.4. Избирает делегатов на конференцию Челябинской областной организации Горно-металлургического профсоюза России, делегирует своих представителей в состав вышестоящего выборного профсоюзного органа;

4.2.5. Утверждает требования к работодателю об установлении новых или изменении существующих социально-экономических условий труда;

4.2.6. Утверждает организационную структуру первичной профсоюзной организации;

4.2.7. Избирает уполномоченных по охране труда и экологии, по социальному страхованию;

4.2.8. Утверждает положение о первичной профсоюзной организации, вносит в него изменения и дополнения;

4.2.9. Принимает решение о реорганизации и ликвидации первичной профсоюзной организации;

4.2.10. К исключительной компетенции конференции относятся вопросы, отраженные в пунктах 4.2.1., 4.2.3., 4.2.8., 4.2.9. Решения по этим вопросам принимаются квалифицированным большинством (в 2/3) голосов делегатов.

4.3. Профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации:

4.3.1. Заседания профсоюзного комитета проводятся не реже одного раза в квартал;

4.3.2. Заседание профкома считается правомочным при наличии более половины его членов. Решение профкома принимается большинством голосов при наличии кворума.

4.3.3. Регламент работы, форма голосования, порядок обсуждения вопросов определяется непосредственно на заседании профсоюзного комитета.

4.4. Профсоюзный комитет:

4.4.1. Проводит организаторскую работу в период между конференциями с учетом определенных ими направлений деятельности первичной профсоюзной организации, решений вышестоящих профсоюзных органов;

4.4.2. Создает членам профсоюза условия для реализации прав, предоставленных настоящим Положением, Уставом Горно-металлургического профсоюза России;

4.4.3. Осуществляет контроль за выполнением решений конференции в вышестоящих профсоюзных органах. Один раз в год отчитывается о своей работе перед членами профсоюза;

4.4.4. Представляет профсоюзную организацию в переговорах с работодателем во взаимоотношениях с органами государственной власти, местного самоуправления, с другими профсоюзными и общественными организациями;

4.4.5. Представляет и защищает права членов профсоюза по вопросам индивидуальных социально-трудовых и связанных с трудом отношений; а в области коллективных прав и интересов, указанные права и интересы работников независимо от членства в профсоюзе, в случае наделения их полномочиями на представительство в установленном порядке; от имени первичной профсоюзной организации осуществляет права юридического лица, действует в соответствии с законодательством и настоящим положением;

4.4.6. Реализует представленное законодательством право на ведение коллективных переговоров от имени работников и заключение коллективных договоров с работодателем;

4.4.7. Осуществляет контроль за ходом коллективного договора и направляет работодателю представления об устранении нарушений, привлечении к ответственности лиц, виновных в срыве достигнутых договоренностей;

4.4.8. Участвует в формировании на предприятии социальных программ, направленных на создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие работников и членов их семей и пенсионеров, разработке мер по социальной защите работников, пенсионеров, размеров индексации заработной платы, дополнительных выплат за счет предприятия к пенсиям, пособиям и компенсациям;

4.4.9. Осуществляет контроль за соблюдением работодателем и уполномоченными им лицами законодательства о труде, в том числе по вопросам трудового договора (контракта), рабочего времени и времени отдыха, оплата труда, гарантий и компенсаций, льгот и преимуществ, а также по другим социально-трудовым вопросам, требует устранения выявленных нарушений;

- 4.4.10. Согласовывает разработанные работодателем системы оплаты труда, формы материального поощрения, размеры тарифных ставок (окладов), а также нормы труда до их внедрения;
- 4.4.11. Оценивает ситуацию и проводит переговоры по вопросам приостановки (полной или частичной) производства, связанной с сокращением количества рабочих мест, изменениями в оплате труда;
- 4.4.12. Рассматривает и принимает решения по предложениям работодателя о расторжении трудового договора (контракта) с работниками – членами профсоюза;
- 4.4.13. Учитывает интересы, предложения и проблемы членов профсоюза и обобщает их в целях защиты коллективных интересов;
- 4.4.14. Оценивает принимаемые работодателем решения и требует отмены тех из них, которые ухудшают условия труда, угрожают здоровью и жизни людей, противоречат трудовым нормам;
- 4.4.15. Осуществляет контроль за состоянием охраны труда, промсанитарии и окружающей природной среды на предприятии и территориях, где проживают работники через уполномоченных по охране труда;
- 4.4.16. Принимает участие в расследовании несчастных случаев и профессиональных заболеваний;
- 4.4.17. Может проводить в случае необходимости независимую экспертизу состояния условий труда и обеспечения безопасности работников с привлечением необходимых специалистов;
- 4.4.18. Участвует в работе комитета по охране труда на предприятии;
- 4.4.19. Участвует в работе комиссии по социальному страхованию на предприятии;
- 4.4.20. Организует и проводит оздоровительные и культурно-массовые мероприятия;
- 4.4.21. Формирует структуру первичной профсоюзной организации и вносит в нее необходимые изменения;
- 4.4.22. Устанавливает штат освобожденных профсоюзных работников, их оклады, размер доплат не освобожденным работникам, определяет систему оплаты труда;
- 4.4.23. Утверждает смету доходов и расходов профбюджета, контролирует её исполнение;
- 4.4.24. Принимает решения о вступлении (выходе) в территориальные объединения и осуществляет с ними взаимоотношения на равноправной основе;
- 4.4.25. Принимает решение о проведении конференции, определяет норму представительства, вносит предложения о повестке дня, проектам решений и другим материалам;
- 4.4.26. Организует подготовку и проведение отчетов и выборов в структурных подразделениях первичной профсоюзной организации;
- 4.4.27. Избирает сроком на 4 года президиум профсоюзного комитета, председателя профсоюзного комитета и его заместителей;

4.4.28. Организует сбор членских профсоюзных взносов и определяет конкретные направления деятельности по привлечению дополнительных средств;

4.4.29. Представляет территориальному комитету профсоюза утвержденную статистическую и финансовую отчетность в установленные сроки;

4.4.30. Своим решением может делегировать часть прав и функций профсоюзного комитета президиуму и профсоюзным комитетам структурных подразделений;

4.4.31. Решает другие вопросы уставной деятельности, не относящиеся к компетенции конференции.

4.5. С целью реализации функций по защите социально-трудовых интересов профсоюза профсоюзный комитет может использовать меры воздействия на работодателя;

4.5.1. Обсуждение на своих заседаниях отчетов работодателя и его представителей о ходе выполнения мероприятий коллективного договора, выдача предписаний по устранению выявленных нарушений;

4.5.2. Требования привлечения к дисциплинарной ответственности должностных лиц, нарушающих законодательство о труде, профсоюзах, не выполняющих обязанности, предусмотренные коллективным договором;

4.5.3. Обращение с заявлениями в защиту трудовых прав членов профсоюза в органы, рассматривающие трудовые споры;

4.5.4. Требование от работодателя, органа управления предприятием приостановки работ в цехах и на участках, где имеется непосредственная угроза жизни и здоровью работников;

4.5.5. Проведение в соответствии с Федеральным законом собраний, митингов, уличных шествий, демонстраций, пикетирования и других коллективных действий, вплоть до забастовки.

4.6. Президиум профсоюзного комитета:

4.6.1. Избирается из членов профсоюзного комитета сроком на 4 года.

Заседания президиума проводятся не реже одного раза в месяц.

Заседания президиума считаются правомочными при наличии более половины его членов. Решения принимаются большинством голосов при наличии кворума.

Решения президиума принимаются в форме постановления.

4.6.2. Президиум профсоюзного комитета:

- Реализует решения конференции и профсоюзного комитета, постановлений вышестоящих профсоюзных органов;

- Координирует деятельность структурных подразделений, оказывает им практическую помощь в реализации принятых решений;

- Заслушивает представителей работодателя или уполномоченного им органа, профсоюзных организаций структурных подразделений по вопросам правовой и социальной защищенности членов профсоюза;

- Организует обучение профсоюзных кадров и актива, проводит информационно пропагандистские мероприятия;

- Осуществляет другие функции, делегируемые ему профсоюзным комитетом.

4.7. Председатель профсоюзного комитета:

4.7.1. Возглавляет и организует работу первичной профсоюзной организации, и ее выборных руководящих органов;

4.7.2. Без доверенности осуществляет действия от имени первичной профсоюзной организации, представляет и защищает ее интересы и интересы членов профсоюза перед работодателем, должностными лицами предприятия, а также в органах государственной власти и местного

самоуправления, организациях по делам и вопросам, связанным с уставной деятельностью профсоюза;

4.7.3. Отвечает за финансово-хозяйственную деятельность профсоюзного комитета, выполнение решений вышестоящих органов, принятых в соответствии с уставными требованиями;

4.7.4. Открывает и закрывает счета, подписывает финансовые документы и доверенности;

4.7.5. Представляет интересы первичной профсоюзной организации в суде;

4.7.6. Заключает и расторгает трудовые договоры (контракты) с работниками аппарата профсоюзного комитета, издает приказы и распоряжения обязательные для исполнения работниками аппарата;

4.7.7. Несет ответственность за своевременность и достоверность предоставления отчетов;

4.7.8. Решает другие вопросы, не относящиеся к компетенции конференции, профсоюзного комитета и президиума;

4.7.9. Заместитель председателя профсоюзного комитета выполняет обязанности председателя профсоюзного комитета в случае его отсутствия.

5. КОНТРОЛЬНО-РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ:

5.1. Проводит контроль за финансово-хозяйственной деятельностью профсоюзного комитета, за соблюдением Устава Горно-металлургического профсоюза России и настоящего Положения.

5.2. Проверяет своевременность и полноту поступлений членских взносов;

5.3. Рассматривает поступающие в ее адрес письма, заявления и жалобы членов профсоюза;

5.4. Самостоятельно планирует свою работу. Заседания проводятся не реже одного раза в полугодие;

5.5. Информировывает профсоюзный комитет и членов профсоюза о результатах проверок и ревизий, ставит вопрос о привлечении к ответственности должностных лиц, виновных в нарушении уставной деятельности;

5.6. Избирает из своего состава председателя и его заместителя;

5.7. Акты проверок контрольно-ревизионной комиссии обязательны к рассмотрению профсоюзным комитетом и принятию мер в месячный срок.

6. УСЛОВИЯ И ПОРЯДОК ПРИОБРЕТЕНИЯ И УТРАТЫ ЧЛЕНСТВА В ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ.

6.1. Членами первичной профсоюзной организации могут быть работники общества с ограниченной ответственностью «Бакальское рудоуправление», достигшие возраста 14 лет, признающие настоящее Положение и Устав Горно-

металлургического профсоюза России, выполняющие их требования и регулярно уплачивающие членские взносы.

6.2. Прием в члены первичной профсоюзной организации осуществляется профсоюзным комитетом или профсоюзным собранием структурного подразделения первичной профсоюзной организации в индивидуальном порядке по личному заявлению.

6.3. Выбытие из членов первичной профсоюзной организации осуществляется в добровольном порядке по письменному заявлению членов профсоюзной организации.

За невыполнение членом первичной профсоюзной организации требований Положения и Устава Горно-металлургического профсоюза России, в том числе за неуплату членских взносов в течение 6-ти месяцев, он может быть исключен из членов первичной профсоюзной организации по решению профсоюзного комитета или собрания структурного подразделения первичной профсоюзной организации.

6.4. Выбывший или исключенный из членов первичной профсоюзной организации теряет право на пользование имуществом и средствами первичной профсоюзной организации, сумма уплаченных им членских профсоюзных взносов не возвращается.

7. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ЧЛЕНА ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ.

7.1. Члены первичной профсоюзной организации имеют равные права и обязанности.

7.2.1. Члены первичной профсоюзной организации имеет право участвовать в деятельности первичной профсоюзной организации, в том числе выработке и принятии решений, их реализации, а также в осуществлении контроля за их выполнением;

7.2.2. Свободно высказывать свое мнение и вносить предложения по любому вопросу профсоюзной жизни, получать информацию о деятельности профсоюза, его органов и должностных лиц;

7.2.3. Получать бесплатную или льготную правовую помощь профсоюза по защите своих трудовых, экономических, социальных прав и интересов в государственных, хозяйственных и судебных органах;

7.2.4. Обращаться в любой профсоюзный орган за советом и помощью с вопросами, заявлениями и предложениями и требовать ответа по существу обращения;

7.2.5. Выдвигать кандидатов, избирать и быть избранным на съезды, конференции, в руководящие и контрольно-ревизионные органы (по достижению совершеннолетия);

7.2.6. Пользоваться бесплатно или на льготных условиях имуществом и материальными средствами профсоюза в установленном порядке;

7.2.7. Получать материальную помощь из средств профсоюза, в преимущественном порядке приобретать акции и другие ценные бумаги

акционерных обществ и других предприятий, создаваемых с участием профсоюза, пользоваться услугами профсоюзных банков и фондов;

7.2.8. Состоять членом кассы взаимопомощи при профсоюзном комитете (положение о кассе взаимопомощи разрабатывается профсоюзным комитетом);

7.2.9. Быть отмеченным за активную работу в профсоюзе морально или материально.

7.3. Член профсоюзной организации обязан:

7.3.1. Выполнять Положение о первичной профсоюзной организации и Устав Горно-металлургического профсоюза, регулярно уплачивать членские взносы, активно участвовать в деятельности первичной профсоюзной организации, отстаивать организационное единство профсоюза, выполнять решения профсоюзных органов, возложенные на него профсоюзные обязанности и поручения;

7.3.2. Способствовать выполнению обязательств коллективного договора (соглашения), оказывать поддержку профсоюзному комитету в контроле за его выполнением;

7.3.3. Поддерживать разрешенные законодательством коллективные действия профсоюза, направленные на защиту трудовых и социально-экономических прав членов профсоюза;

7.3.4. Не предпринимать действий, препятствующих деятельности профсоюза и наносящих вред профсоюзному движению;

7.3.5. Бережно относиться к имуществу первичной профсоюзной организации.

8. ИСТОЧНИКИ ФОРМИРОВАНИЯ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ И ИМУЩЕСТВА ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ.

8.1. Денежные средства и имущество первичной профсоюзной организации формируются на основе:

- Членских профсоюзных взносов;
- Целевых перечислений от прибыли предприятия;
- Добровольных взносов юридических и физических лиц;
- Доходов от размещения свободных денежных средств в учреждениях банков, по акциям, другим ценным бумагам, принадлежащим профсоюзной организации.

8.2. Собственником имущества, в том числе денежными средствами, является первичная профсоюзная организация в целом, обладающая правом юридического лица. Структурные подразделения не имеют права управления имуществом, принадлежащим первичной профсоюзной организации. Каждый отдельный член первичной профсоюзной организации не имеет права собственности на долю имущества, принадлежащую первичной профсоюзной организации.

8.4. Первичная профсоюзная организация может иметь в собственности транспорт, оборудование, инвентарь, имущество культурно-просветительского и оздоровительного назначения, денежные средства, акции и иные ценные бумаги, а также иное имущество, необходимое для материального обеспечения уставной деятельности первичной профсоюзной организации.

8.5. Средства первичной профсоюзной организации могут расходоваться на:

- Проведение конференций и других мероприятий первичной профсоюзной организации;
- Обучение профсоюзных кадров и актива;
- Оказание материальной помощи членам ППО;
- Поощрение профсоюзного актива;
- Подготовку и проведение культурно-массовых мероприятий;
- Приобретение путевок в санатории и дома отдыха, лагеря отдыха детей;
- Оплату штатным работникам;
- Оплату по трудовым договорам;
- Оплату командировочных расходов;
- На формирование накопительных фондов (солидарности, забастовочный и др.)
- Средства накопительных фондов могут использоваться для выдачи льготных, либо беспроцентных займов членам профсоюза
- Другие расходы, связанные с уставной деятельностью первичной профсоюзной организации.

9. ПОРЯДОК РЕОРГАНИЗАЦИИ И ЛИКВИДАЦИИ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ.

9.1. Реорганизация (слияние, присоединение, разделение, выделение, преобразование) может быть осуществлена только по решению конференции и только в общественное объединение.

Имущество первичной профсоюзной организации после реорганизации переходит к возникшим юридическим лицам согласно разделительного баланса и передаточного акта, которые должны содержать положения о правопреемстве по всем обязательствам реорганизованной первичной профсоюзной организации.

Государственная регистрация вновь образованных (образованного) юридических лиц осуществляется в установленном Законом порядке.

Первичная профсоюзная организация считается реорганизованной с момента Государственной регистрации вновь возникших юридических лиц.

9.2. Ликвидация первичной профсоюзной организации осуществляется по решению конференции или по решению суда.

По решению органов, принявших решение о ликвидации первичной профсоюзной организации создается ликвидационная комиссия, устанавливается порядок и сроки проведения ликвидации первичной профсоюзной организации.

9.3. С момента назначения ликвидационной комиссии к ней переходят все полномочия по управлению делами первичной профсоюзной организации.

Ликвидационная комиссия:

- Составляет промежуточный баланс;
- Публикует в печати сообщение о сроках и порядке ликвидации;
- Выявляет кредиторов и ликвидирует дебиторскую задолженность;

- При необходимости осуществляет продажу имущества с публичных торгов;
- После расчетов с кредиторами составляет ликвидационный баланс, согласовывает его с управлением юстиции и представляет на утверждение конференции.

9.4. Имущество и денежные средства, оставшиеся после ликвидации первичной профсоюзной организации, направляются на уставные цели.

Решение о ликвидации первичной профсоюзной организации направляется в управление юстиции.

9.5. Первичная профсоюзная организация считается ликвидированной с момента исключения ее из государственного реестра.

10. ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ:

10.1. В целях правильного формирования и учета дел в делопроизводстве первичная профсоюзная организация:

- Разрабатывает регламент работы и составляет номенклатуру дел на срок избрания профсоюзного комитета;
- Проводит необходимую архивную работу по сохранности документов и сдачу их на постоянное хранение в негосударственную часть архивного фонда Российской Федерации, назначает ответственного за ее выполнение в соответствии с «Положением об архивном фонде РФ».

Сдача документов в архив и уничтожение оформляется актом, который подписывает председатель, член профсоюзного комитета, председатель контрольно-ревизионной комиссии.

10.2. Первичная профсоюзная организация обязуется:

- Ежегодно информировать управление юстиции администрации Челябинской области о продолжении своей деятельности с указанием действительного места нахождения постоянно действующего руководящего органа, его названия и данных о руководителях профсоюзной организации в объеме сведений, включенных в единый государственный реестр юридических лиц;
- Допускать представителей управления юстиции на проводимые мероприятия первичной профсоюзной организации;
- Оказывать содействие представителям управления Юстиции в ознакомлении с деятельностью первичной профсоюзной организации по достижению уставных целей и соблюдению законодательства Российской Федерации.

10.3. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся на конференции первичной профсоюзной организации и подлежат регистрации в том же порядке и в те же сроки, что и регистрация настоящего Положения и вступают в силу с момента их регистрации в управлении юстиции.

10.4. Вопросы, не отраженные в настоящем Положении, регулируются Уставом Горно-металлургического профсоюза России и действующим законодательством.