



Министерство образования и науки Челябинской области
государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
«Бакальский техникум профессиональных технологий и сервиса имени
М.Г. Ганиева»

ПРИНЯТО:

Решением Совета Учреждения
Протокол № 1 от «26» августа 2016г.

УТВЕРЖДАЮ:

Директор
Приказ № 29 от «26» августа 2016г.
Ю.В. Гребенщиков
2016г.



СОГЛАСОВАННО:

Председатель Профсоюзного комитета
Е.В. Вагин
«26» августа 2016г.

Положение

О критериях и показателях эффективности деятельности педагогических работников ГБПОУ «Бакальский техникум профессиональных технологий и сервиса имени М.Г. Ганиева»

2016 г.

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение является локальным актом и регулирует порядок применения показателей эффективности деятельности педагогических работников ГБПОУ "Бакальский техникум профессиональных технологий и сервиса имени М.Г. Ганиева" (далее - Техникум).

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с:

- Конституцией Российской Федерации;

- Законом РФ "Об образовании" от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ;

- Уставом техникума.

1.3. Показатели эффективности деятельности педагогических работников (в дальнейшем - показатели) техникума является составной частью системы управления учебным процессом, внутритехникумовской системой контроля за эффективностью деятельности педагогических работников.

1.4. Целью показателей эффективности оценки профессиональной компетенции педагогических работников техникума является повышение профессионального уровня педагогических работников путем научно - исследовательской работы, совершенствования прикладных знаний, умений, навыков, опыта и способности.

1.5. Стимулирующая часть фонда оплаты труда направлена на усиление материальной заинтересованности педагогических работников техникума в повышении качества образовательного процесса, развитие творческой активности и инициативы, мотивацию педагогов в области инновационной деятельности, современных образовательных технологий.

1.6. Стимулирующие выплаты педагогическому работнику осуществляется на основе показателей и критериев, отражающие результаты его деятельности, которые утверждаются данным нормативным правовым актом техникума.

1.7. Перечень критериев определения качества профессиональной деятельности педагогических работников техникума приведены в (приложение № 1).

1.8. Установление, повышение или уменьшение стимулирующих выплат производится приказом директора техникума согласно расчетам, производственным комиссионно, и по согласованию с Советом Учреждения.

1.9. Показатели эффективности оценки профессиональной компетенции педагогических работников техникума призваны выполнять следующие задачи:

- стимулирование педагогических работников техникума к творчеству, профессиональному росту, активной жизненной позиции;
- совершенствование деятельности и развитие техникума через критический анализ коллективом результативности собственного труда;
- получение едины комплексных критериев для оценки, контроля уровне эффективности деятельности педагогических работников техникума;
- формирование механизма текущего контроля;
- широкое использование в учебном процессе инновационных форм, методов и средств обучения, обеспечивающих реализацию образовательных программ среднего профессионального образования;
- повышения качества обучения.

1.10. Условиями для назначения стимулирующих выплат являются:

- отсутствия случаев травматизма обучающихся на занятиях и во внеурочной деятельности, во время которой ответственность за жизнь и здоровье обучающихся была возложена на данного педагога;
- отсутствие дисциплинарных взысканий.

1.11. Показатели эффективности оценки профессиональной компетенции педагогических работников техникума включают в себя следующие критерии:

- интенсивность и высокие результаты работы;
- качество выполняемых работ;
- особенности деятельности учреждения;
- наличие ученой степени, почетного звания;
- непрерывный стаж работы.

2. Виды стимулирующих выплат

- 2.1. Система стимулирующих выплат педагогическим работникам включает в себя постоянные на определенный период выплаты и единовременные поощрительные выплаты.
- 2.2. Стимулирующие выплаты как постоянные, так и единовременные, максимальным размером для конкретного работника не ограничиваются.
- 2.3. Накопление первичных данных для расчетов показателей ведется в процессе мониторинга профессиональной деятельности каждого педагогического работника в рамках внутреннего контроля.
- 2.4. Стимулирующие выплаты по результатам труда распределяются комиссией, по распределению стимулирующих выплат.

3. Порядок определения размера и расчета выплат

- 3.1. Размер стимулирующих выплат каждому педагогическому работнику определяется в следующем порядке:
 - педагогический работник обеспечивает сбор информации о своей деятельности и представляет ее заведующим отделениями в форме отчета с подтверждающими документами в соответствии с критериями;

- руководители следующих подразделений производят подсчет баллов, накопленных в процессе мониторинга профессиональной деятельности каждого педагогического работника в рамках внутреннего контроля;
- суммируются баллы, полученными всеми педагогическими работниками техникума (общая сумма баллов);
- размер стимулирующей части ФОТ, запланированного на полугодие, делится на общую сумму баллов. В результате получается денежный вес (в рублях) каждого балла;
- указанный показатель (денежный вес) умножается на сумму баллов каждого педагогического работника. В результате получается размер стимулирующих выплат каждому педагогическому работнику в месяц.

3.2. Педагогам устанавливаются стимулирующие выплаты дифференцированно в зависимости от результата: каждому критерию соответствует определенное количество баллов.

4. Порядок лишения (уменьшения) стимулирующих выплат

4.1. Размер стимулирующих выплат (**постоянных и разовых**) может быть снижен, либо с учетом тяжести допущенных нарушений работник может полностью лишиться выплат в случаях:

- нарушения Устава техникума;
- нарушения Правил внутреннего трудового распорядка;
- нарушения должностных инструкций, инструкций по охране жизни и здоровья обучающихся, инструкций по охране труда;
- нарушения трудовой, служебной и исполнительской дисциплины;
- нарушения корпоративной этики.

4.2. Решение о лишении и уменьшении выплат стимулирующего характера устанавливается приказом директора техникума на основании решения Совета Учреждения.

5. Организационные вопросы

5.1. Показатели эффективности деятельности педагогических работников техникума определяется ежемесячно.

5.2. Материал по самоанализу деятельности в соответствии с утвержденными критериями предоставляется педагогами в срок до 24 числа каждого месяца.

5.3. Подсчет показателей эффективности деятельности педагогических работников техникума осуществляется по этапам:

- 1 этап - заведующие структурных подразделений, анализируют отчеты педагогических работников и производят подсчет баллов;
- 2 этап - Комиссия рассматривает и принимает решение, которое оформляется протоколом;
- 3 этап - Директор техникума утверждает протокол и издает приказ.

5.4. Размер стимулирующих выплат педагогическим работникам устанавливается положением об оплате труда и премировании. Список педагогических работников, получающих данные выплаты, утверждается приказом директора техникума и доводится до сведения работников.

6. Порядок обжалования распределения стимулирующей части заработной платы.

6.1. В случае несогласия с решением Комиссии о распределении стимулирующей части заработной платы педагогический работник вправе обратиться в комиссию по трудовым спорам в установленном Трудовым кодексом Российской Федерации порядке.